**Предложения, рекомендованные для включения в коллективные договоры организаций**

| **Не требующие финансирования** | **Требующие финансирования** |
| --- | --- |
| 1. ***В сфере трудовых отношений*** | |
| Работодатель предусматривает в коллективном договоре для работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в случае сокращения численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации. | Работодатель обеспечивает доставку на работу и с работы работников в отдаленные и труднодоступные районы, а также при условии позднего окончания работы служебным транспортом, либо обеспечивает им возможность нормального отдыха. |
| Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа соответствующего уровня в случаях и порядке, установленных действующим законодательством, и не могут содержать положения, ухудшающие условия настоящего Коллективного договора. |  |
| Помимо лиц, указанных в [ст. 70](consultantplus://offline/ref=D58D44D7757C4EA161CC363DCF287296E8A1E5F7842D4E1E9494DFE797AF3446FFC5C6914531A96FD4170032582FFB953F0DF800402BYFG) Трудового кодекса Российской Федерации, испытание при приеме на работу не устанавливается для \_\_\_\_\_\_\_ *(указать категории работников).* |  |
| В организации устанавливается 36-часовая рабочая неделя для женщин, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе. |  |
| Работодатель предусматривает расширение зон обслуживания либо совмещение профессий работниками в случае сокращения объемов работы с соблюдением норм трудового законодательства. |  |
| Работодатель устанавливает на основании соглашения между работником и работодателем режим гибкого рабочего времени с предоставлением выходных дней в различные дни недели в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Компании, регулирующими применение данного режима. |  |
| Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может устанавливаться режим рабочего времени дистанционного работника в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальным нормативным актом, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза. |  |
| 1. ***В сфере оплаты труда*** | |
| При наличии задолженности по выплатам, полагающимся работникам, работодатель совместно с Профсоюзом разрабатывает график погашения этой задолженности. | Работодатель повышает реальную заработную плату работников по мере роста эффективности деятельности предприятия в целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы. |
| Работодатели представляют выборному органу первичной профсоюзной организации формы статистической отчетности и аналитические документы в порядке и объеме, установленном настоящим Коллективным договором, в том числе обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое высвобождение работников, сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окладов), положения о доплатах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных. | Работодатель индексирует заработную плату работников в связи с прогнозируемым Министерством экономического развития Российской Федерации ростом потребительских цен на товары и услуги. В случае отклонения размера проведенной индексации заработной платы работников от фактического индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года по данным Федеральной службы государственной статистики, Стороны рассматривают возможность доиндексации заработной платы на величину отклонения, с учетом сложившейся финансовой ситуации. |
|  | На предприятии в соответствии с локальным нормативным актом предприятия, принятым по согласованию с соответствующим органом Профсоюза, может предусматриваться выплата работникам вознаграждения по итогам работы предприятия за год. |
|  | Работодатель обеспечивает размер средней заработной платы работников организации на уровне не ниже средней заработной платы в Сахалинской области. |
|  | Работодатель устанавливает нормы расходов на выплату суточных за каждый день нахождения работника в служебной командировке на территории Российской Федерации в размере \_\_\_\_ рублей. |
| 1. ***В сфере социальных гарантий*** | |
| Работодатель предоставляет ветеранам труда при продолжении ими трудовой деятельности в организации приоритетное право на предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году. | Работодатель до проведения мероприятий по ликвидации или сокращению численности или штата работников предоставляет высвобождаемым работникам возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки или повышения квалификации за счет средств работодателя. Заключает договоры и соглашения с профессиональными образовательными организациями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров под конкретные рабочие места, переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специальностей. |
| Работодатель учитывает при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время работниками, имеющими трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет, работниками, которые обучаются без отрыва от производства, работниками, преимущественное право на предоставление отпуска которым предусмотрено законодательством Российской Федерации | В случае смерти работника, наступившей по причине, не связанной с исполнением им трудовых обязанностей, семье умершего, проживавшей совместно с ним, по согласованию с соответствующим органом Профсоюза выплачивается единовременное пособие в размере не менее среднемесячной заработной платы умершего и материальной помощи в размере \_\_\_ рублей.  Исключением являются случаи, когда:  - единственной причиной смерти работника по заключению медицинской организации явилось его алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление), не связанное с нарушением технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;  - смерть наступила при совершении действий, квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние. |
|  | Работодатель ежегодно финансирует расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, включая отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации, в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности. |
|  | Работникам и находящимся на их иждивении детям до 18 лет один раз в два года разрешается воспользоваться любым видом транспорта на территории Российской Федерации, в том числе личным (за исключением такси) к месту использования отпуска и обратно в порядке, установленном с учётом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации.  Работодатель до момента наступления отпуска работника на основании графика отпусков и наличия права на оплату проезда по письменному заявлению работника производит оплату, компенсирует (авансирует) стоимость приобретаемых билетов до места проведения отпуска и обратно. |
| Супругам, работающим в организации, при наличии возможности, предоставляется право на одновременный уход в отпуск, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки. | Работодатель оказывает материальную помощь работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей. |
| Работодатель предоставляет работникам по случаю рождения ребенка (детей), отпуск до *(указать количество)* календарных дней, *(указать количество)* из которых предоставляется с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные - без сохранения заработной платы.  Работодатель предоставляет работникам по случаю регистрации брака (в том числе брака детей) отпуск до *(указать количество)* календарных дней, *(указать количество)* из которых предоставляется с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные - без сохранения заработной платы.  Работодатель предоставляет работникам на основании заявления, поданного в письменной или электронной форме в установленном порядке, отпуск без сохранения заработной платы в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители), а также близких родственников (братьев, сестер, бабушек, дедушек, внуков) на срок до \_\_\_\_\_ календарных дней, *(указать количество)* из которых в размере тарифной ставки (оклада). | |
| Работодатель предоставляет 2 оплачиваемых дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции.  Воспользоваться соответствующим правом работник может в течение текущего календарного года, предоставив Работодателю заявление и документы, подтверждающие проведение вакцинирования. | Работодатель выплачивает работнику (одному из родителей) материальную помощь в размере *(указать сумму)* при рождении (усыновлении) ребенка сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации. |
| Работодатель предоставляет работникам – женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, по их заявлению, один день отпуска в месяц без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам. | Работодатель выплачивает работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет ежемесячное пособие в размере *(указать сумму).* |
| Матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка - учащегося младших классов (1 - 4 класс), предоставляется дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск либо отпуск без сохранения заработной платы в День знаний (1 сентября). | Работодатель обеспечивает совместно с Профсоюзом на паритетных условиях страхование детей работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно. |
| Работодатель предоставляет работнику, при наличии производственных возможностей, по заявлению, поданному в письменной или электронной форме в установленном порядке, отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в календарном году в удобное для него время помимо перечня категорий работников, закреплённого законодательством Российской федерации, работнику – волонтёру. | В связи с приостановлением трудового договора с работником в связи с мобилизацией работодателем выплачивается работнику единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. |
|  | Работодатель выплачивает единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы *(указать стаж и размер, например, 3 года – один оклад, 5 лет – 2 оклада и т.п.)* |
|  | Работодатель оказывает единовременную материальную помощь в размере *(указать суму)* при возвращении на работу в Компанию уволенных в запас военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, принятых на работу в течение 3-х месяцев с даты увольнения с военной службы. |
|  | При увольнении работников в вязи с выходом на пению работодатель выпаливает материальную помощь в размере *(указать сумму).* |
|  | Работодатель компенсирует малоимущим семьям оплату стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях в пределах размера ежемесячного родительского взноса, установленного в муниципальных дошкольных учреждениях, за вычетом полагающейся компенсации из федерального бюджета, на основании соответствующих платежных документов, подтверждающих фактические затраты, в размере, не превышающем \_\_\_\_\_\_\_ рублей в год на каждого ребенка. |
|  | Работодатель компенсирует семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, оплату стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях в пределах размера ежемесячного родительского взноса, установленного в муниципальных дошкольных учреждениях, за вычетом полагающейся компенсации из федерального бюджета, на основании соответствующих платежных документов, подтверждающих фактические затраты. |
|  | Работодатель производит единовременную выплату работнику, в том числе в качестве компенсации морального вреда:  - при утрате профессиональной трудоспособности до 40% в результате несчастного случая на производстве, произошедшего не по вине работника, или в результате профессионального заболевания – в размере \_\_\_ рублей;  - при утрате профессиональной трудоспособности от 40% до 70% в результате несчастного случая на производстве, произошедшего не по вине работника, или в результате профессионального заболевания – в размере \_\_\_ рублей;  - при утрате профессиональной трудоспособности от 70% до 100% в результате несчастного случая на производстве, произошедшего не по вине работника, или в результате профессионального заболевания – в размере \_\_\_ рублей;  - в случае смерти работника при несчастном случае на производстве, произошедшем не по вине работника, - в размере \_\_\_ рублей.  Единовременная выплата не производится при утрате профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве, если пострадавший в момент несчастного случая находился в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. |
|  | Работодатель компенсирует малоимущим семьям с детьми, впервые зачисленными в средние общеобразовательные учреждения, оплату стоимости школьных принадлежностей (одежды) на основании соответствующих платежных документов, подтверждающих фактические затраты, в размере, не превышающем \_\_\_\_\_\_\_ рублей на каждого ребенка. |
|  | Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение работнику в связи с присвоением званий и наград *(перечисляются награды и звания отраслевой и региональной специфики и фиксируются суммы вознаграждений).* |
|  | Работодатель в случае необходимости производит единовременную денежную выплату работникам организации, оказавшимся в тяжелом материальном положении в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством, в размере до \_\_\_ рублей, но не более причиненного ущерба, подтвержденного документально. |
|  | Работникам организации, оказавшимся в тяжелом материальном положении в результате длительной болезни, дорогостоящего лечения по жизненно важным показаниям и в иных обоснованных случаях, возможно предоставление единовременной материальной помощи на основании рассмотрения заявления комиссией по социальным вопросам в размере до \_\_\_ рублей на одного работника в течение одного календарного года. Выплаты осуществляются с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации. Работник предоставляет для рассмотрения документы не позднее \_\_\_ месяцев с даты наступления события (обстоятельств). Работодатель рассматривает и принимает решение в течение \_\_\_ дней с даты поступления документов. |
|  | Работодатель оказывает единовременную материальную помощь для оплаты ритуальных услуг в случае смерти члена семьи работника в размере \_\_\_ рублей. Указанная выплата производится не позднее \_\_\_ месяцев с даты наступления события по письменному заявлению работника. |
|  | Работодатель производит работнику-юбиляру единовременную выплату при стаже работы у работодателя:  - до пяти лет - \_\_\_ *(указать размер выплаты);*  - от пяти до десяти лет - \_\_\_;  - свыше десяти лет - \_\_\_. |
|  | При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией (прекращением деятельности) работодателя либо сокращением численности или штата работников увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в повышенном по сравнению с установленным Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=D58D44D7757C4EA161CC363DCF287296E8A1E5F7842D4E1E9494DFE797AF3446EDC59E984734BC3B874D573F5A22YAG) Российской Федерации размере \_\_\_ (указать размер пособия), если работник отработал у работодателя не менее \_\_\_ лет. |
|  | В случае расторжения трудового договора с работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, положенных работникам и носящих квартальный, полугодовой, годовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит следующие компенсационные выплаты на основе компенсационных соглашений в порядке и на условиях, определяемых локальным нормативным актом по согласованию с представителями работников:  а) увольняемым работникам - не менее \_\_-кратного среднего месячного заработка;  б) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию, - выплата ежемесячного пособия в размере \_\_-кратной минимальной тарифной ставки, но не ниже прожиточного минимума в регионе до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;  в) работникам пенсионного возраста - в размере не менее \_\_-кратного среднего месячного заработка;  г) увольняемым работникам, имеющим двух и более иждивенцев, - в размере не менее \_\_-кратного среднего месячного заработка;  д) увольняемым работникам, в семье которых нет других кормильцев, - в размере не менее \_\_-кратного среднего месячного заработка.  В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору работника.  По желанию работника выплаты могут быть заменены оплатой его переобучения, если учебное учреждение находится на территории Сахалинской области, но не свыше затрат, определенных указанными выплатами. |
| 1. ***В сфере охраны труда*** | |
| Работники обязаны:  - соблюдать требования охраны труда;  - правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;  - следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;  - использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;  - проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;  - незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;  - немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в [ч. 2 ст. 227](consultantplus://offline/ref=D58D44D7757C4EA161CC363DCF287296E8A1E5F7842D4E1E9494DFE797AF3446FFC5C6974F32A530D102116A5529E38B3D11E40242BE28Y6G) Трудового кодекса Российской Федерации, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;  - в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;  - немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о полученных микроповреждениях. | Работодатель привлекает непосредственно на Предприятии к осуществлению общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и экологии Профсоюза, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.  Уполномоченные по охране труда осуществляют в Организации контроль за соблюдением работодателем (его представителем) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права согласно Положению об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда и экологии Профсоюза.  Уполномоченные по охране труда имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.  Работодатель создает Уполномоченным по охране труда необходимые условия для выполнения ими своих общественных обязанностей, предусматривает меры их морального, материального поощрения, содействует соответствующим организациям Профсоюза в организации и проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда и экологии».  Уполномоченные по охране труда освобождаются от основной работы на период выполнения возложенных на них обязанностей и для обучения по вопросам охраны труда.  Привлечение к дисциплинарной ответственности Уполномоченных по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускается только с предварительного согласия Профсоюза.  Мотивация уполномоченных по охране труда устанавливается отдельными локальными нормативно-правовыми актами, разрабатываемыми с учетом мнения первичной профсоюзной организации. |
| Работодатель сохраняет работникам размеры компенсаций и льгот, которые они получали за работу во вредных и (или) опасных условиях до 1 января 2014 года, при условии сохранения подкласса вредных условий труда по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах. | Работодатель обеспечивает разработку и выполнение ежегодных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в которые в том числе включает мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе (производственная гимнастика, компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; организация и проведение физкультурных, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом и другие). Обеспечивает их финансирование в необходимом объеме, но не ниже 0,3% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, предоставление услуг). |
| Работодатель предоставляет уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, а также членам комитетов (комиссий) по охране труда для исполнения возложенных на них функций оплачиваемое (в размере \_\_\_\_\_) в течение рабочей смены свободное время, конкретная продолжительность которого оговаривается с представителями профсоюзного комитета, но не менее \_\_\_\_\_\_\_. |
| Работодатель формирует ежегодные программы по улучшению условий и охраны труда с учетом риск-ориентированного подхода. | Работодатель с учетом финансово-экономического положения устанавливает локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации, нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, смывающих и обезвреживающих средств и других средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников на рабочих местах от вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения. |
| Работодатель устанавливает порядок расходования средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда локально-нормативным актом, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза. | Работодатель обеспечивает работников на рабочих местах питьевой водой в соответствии с требованиями санитарных норм, при необходимости, обеспечивает приобретение бутилированной питьевой воды, кулеров, фильтров. |
| Работодатель создает комиссии по приемке и оценке качества поставляемой спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечивать обучение работников - членов таких комиссий в соответствии. При наличии обоснованных жалоб работников организует проверки качества средств индивидуальной защиты. |  |
| Работодатель предоставляет выборным органам профсоюзной организации сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. |  |
| 1. ***В сфере укрепления здоровья работников*** | |
| Работодатель разрабатывает совместно с профсоюзной организацией программы улучшения, направленные на сохранение и укрепление здоровья работников; | Работодатель разрабатывает в организации меры стимулирования работников, занимающихся физической культурой и спортом. |
| Работодатель совместно с Профсоюзной организацией разрабатывает и реализует мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защите права на труд для работников, живущих с ВИЧ. | Работодатель обеспечивает предоставление автотранспорта за счет собственных средств для организованного отдыха работников, а также на культурно-массовые мероприятия. |
| Работодатель предоставляет работникам один день в году с сохранением заработной платы для прохождения диспансеризации (работник обязан предоставить подтверждающие документы). |  |
| Работодатель предоставляет выборным профсоюзным органам в пользование помещения, спортивные комплексы (залы), принадлежащие работодателю (при их наличии), для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. |  |
| Работодатель совместно с профсоюзной организацией устанавливает меры поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения; лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также выделяет помещения для занятия физической культурой. | |
| 1. ***В сфере работы с молодёжью*** | |
| Работодатель реализует совместно с Профсоюзом комплекс мероприятий по работе с молодыми специалистами в целях обеспечения профессиональной адаптации и профессионального роста. | Работодатель проводит работу по закреплению на производстве молодых специалистов, используя институт шефства-наставничества. Совместно с профсоюзной организацией разрабатывает меры стимулирования (в том числе финансового за счет средств работодателя) работников, выступающих наставниками. |
| В целях усиления социальной защищенности молодых работников, к которым относятся лица в возрасте не старше 40 лет, работодатель:  - создает молодежный совет;  - формирует из числа молодых работников кадровый резерв на замещение должностей ведущих специалистов, руководителей подразделений в соответствии с их профессиональными качествами;  - проводит научно-практические слеты и конференции по актуальным проблемам деятельности Предприятия, а также конкурсы профессионального мастерства молодых работников;  - обеспечивает прием на работу в Предприятие лиц, призванных на военную службу из Предприятия и возвратившихся в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в запас, не считая времени переезда. | |
| 1. ***В сфере социального партнёрства*** | |
| В период действия коллективного договора работодатель воздерживается от отказов от присоединения к соглашениям (территориальным, региональным, отраслевым), ориентированным на улучшение качества жизни, условий, оплаты труда работников организации, без наличия подтвержденных, объективных, мотивированных причин и проведенных в установленном порядке консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации. | |
| Контроль выполнения Коллективного договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его.  Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении Коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих Сторон, подписавшие Коллективный договор. | Не освобожденным от основной работы председателям первичных профсоюзных организаций, при условии наличия более 50% членов первичной профсоюзной организации от численности работников, за счет работодателя производится ежемесячная доплата в размере *(указать количество работников и размер доплаты):*  - при численности членов профсоюза до 100 работников - \_\_\_\_\_\_ рублей;  - при численности членов профсоюза более 100 работников - \_\_\_\_\_\_ рублей. |
| Работодатель ежемесячно, в соответствии со ст. 377 Трудового Кодекса Российской Федерации и ст. 28 Федерального закона № 10-Ф3 от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», обеспечивает взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, на основе их письменных заявлений и перечисление на расчетный счет профсоюзной организации или другой счет указанный профсоюзной организацией. | Председателям выборных профсоюзных органов всех уровней, не освобожденным от основной работы в организации, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в количестве \_\_\_ календарных дней в случае, если им не предоставлено право на указанный отпуск по занимаемой должности. |
| Работодатель содействует профсоюзу в части повышения мотивации профсоюзного членства. |  |
| Работодатель обязуется предоставлять работникам, входящим в состав соответствующих профсоюзных выборных органов (комиссий), а также работникам, назначенным председателями Координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях Сахалинской области, не менее 48 часов в год для участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами, с сохранением места работы и среднего заработка. Конкретный порядок устанавливается локальным нормативно-правовым актом, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.  На согласованных между работодателем и профсоюзной организацией условиях, отдельным работникам – членам профсоюзной организации, предоставляется время для обучения по направлениям профсоюзной деятельности с сохранением средней заработной платы. | Работодатель поощряет за счет собственных средств выборных работников профсоюзной организаций за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач. |
| В случае наличия у организации официального интернет-сайта работодатель оказывает бесплатное содействие первичной профсоюзной организации в создании и обеспечении технического сопровождения профсоюзной страницы (рубрики, раздела) на этом сайте.  Работодатель безвозмездно предоставляет подходящее профсоюзной организации место для размещения профсоюзного уголка (стенда). |  |
| Работодатель признает, что проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время допускается по согласованию между профсоюзным комитетом и работодателем без нарушения нормальной деятельности организации. |  |
| Работодатель приглашает представителей Профсоюза на мероприятия по подведению итогов деятельности организации. |  |
| Работодатель предоставляет профсоюзу в бесплатное пользование необходимые для его деятельности:  - оборудование: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;  - помещения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;  - транспортные средства: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;  - средства связи: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляются работодателем. | |

**Обязательства работников:**

1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.
2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.
3. Проходить по требованию работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности.
4. Соблюдать деловую этику, проявлять взаимную вежливость, уважение к другим работникам, не допускать действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других работников.
5. Незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами работодателя.
6. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у работодателя.
7. Действовать в интересах работодателя, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб работодателю, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.
8. Работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов работодателя в области противодействия и предупреждения коррупции.

**Обязательства Профсоюза:**

1. Взаимодействовать с работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.
2. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей работодателя, выполнение производственных задач с использованием современных (новых) форм и методов управления и организации производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, а также обеспечение охраны труда, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.
3. В соответствии с законодательством Российской Федерации защищать экономические и профессиональные интересы работников, контролировать соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов работодателя, оказывать работникам, при необходимости, бесплатную юридическую помощь.
4. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в Коллективный договор, при условии их выполнения.
5. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья работников.
6. Организовывать и обеспечивать эффективную работу Уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.
7. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья работников.
8. Оказывать содействие работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.
9. Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам выполнения обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.
10. Оказывать практическое содействие специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.
11. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.
12. Оказывать содействие работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.
13. Участвовать в нормотворческой деятельности работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
14. Отстаивать корпоративные интересы работников и работодателя.
15. Давать рекомендации работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.
16. Участвовать по приглашению работодателя в производственных совещаниях.